

GLASNIK br. 2

POGLEDAJMO
STVARNOSTI
U
OČI !



HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA



prosinac 2013.

ŠTO SMO IZGUBILI važećim kolektivnim ugovorom za HEP grupu od 26.04.2013., kojeg TEHNOS nije potpisao niti je u pregovorima sudjelovao

- * Uskrsnica sa **400 kuna** na **0 kuna**,
- * Naknada za prijevoz sa **12 mjeseci** na **11 mjeseci**,
- * Dodatak na radni staž ostvaren izvan HEP grupe sa **0,65%** na **0,50%**,
- * Dnevница sa **170 kn** na **150 kn**,
- * Terenski dodatak sa **170 kn** na **150 kn**,
- * Naknada za odvojeni život sa **1.500** na **1.000 kuna**,
- * Nema produžene primjene kolektivnog ugovora.

ŠTO SMO DODATNO IZGUBILI

kolektivnim ugovorom za **HOPS** od **30.10.2013.**, kojeg TEHNOS nije potpisao

Božićnica i regres
sa **3.550 kuna**
na **0 kuna**.

Tek smo počeli nabrajati, a već smo došli do gubitka u iznosu od
cca 5.000,00 kn ili 6% prosječne plaće !!!

KAKO ĆE SE NASTAVITI NIZ U **2014. GODINI ?!**

U Glasniku potražite činjenice koje će Vam pomoći izvesti zaključke:

Kako?! Zašto?! Tko?! Kada?!



Poštovane kolegice i kolege, radnici HEP grupe

Prvi broj Glasnika TEHNOS bio je posvećen ukazivanju na stanje u poduzeću sa porukom „**Podržite TEHNOS - sindikat koji radi**“.

Ovaj broj Glasnika u njegovom najvećem dijelu rasteretili smo promidžbenih poruka i objašnjavanja zašto je potrebno biti član sindikata i zašto nije svejedno kojeg sindikata. Ako netko to još uvijek ne razumije, stojimo na raspolaganju za pojašnjenje, potkrijepljeno činjenicama iz prakse.

Poruka ovog Glasnika je: **POKRENITE SE!**

Njime Vas želimo informirati, ukazati na opasnosti i tražiti Vaše sudjelovanje.

Osnovna tema Glasnika je **KOLEKTIVNI UGOVOR** i **NAČIN KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA** u HEP grupi. Kolektivno pregovaranje je suština sindikalnog rada, rezultat čega je kolektivni ugovor kojim se određuje većina prava radnika, s posebnim naglaskom na vrijednost boda za obračun plaća i ostala materijalna prava.

Postoji previše vrlo važnih i gorućih tema o kojima treba progovarati i raspravljati. Zato već sada znamo da ćemo brzo izdati i idući broj Glasnika, u kojem će se osim kolektivnog pregovaranja naći i teme poput:

- * Nekvalitetan i skup rad vanjskih izvođača,
- * Socijalna neosjetljivosti (uništen standard radnika, pretjerano dizanje cijena najamnine za stanove u kojima su naši radnici, otimanje odmarališta, nemilosrdno utjerivanje dugova za izgubljene tužbe od pojedinih radnika, ...),
- * Kako se poštuju propisi (energetski, o radu, kolektivni ugovor, interni akti, o trgovačkim društvima, zabrani diskriminacije, ...),
- * Uspjesi kadroviranja po principu stranačke podobnosti,
- * Kuda ide HEP-Proizvodnja d.o.o.?
- * (Ne)ovisnost mrežnih djelatnosti,
- * Kako funkcioniraju radnička vijeća i institut sudjelovanja radnika u odlučivanju.

Kroz Glasnike želimo Vas **POKRENUTI** na aktivnosti, poput progovaranja i prikupljanja podataka o gore navedenim temama i drugim nepravilnostima, pozivom na edukaciju za članove radničkih vijeća i sindikalnih aktivista, i naravno, pozivati Vas da budete članovi **TEHNOS-a**.



Reprezentativnost

TEHNOS je prošle godine sa svojim Glasnikom i nekoliko obraćanja prema javnosti upozoravao na stanje u HEP-u i sindikalnoj sceni, što će rezultirati erozijom prava radnika i nastavka srljanja u konačno devastiranje i razbijanje HEP-a, ukoliko radnici sami ne što ne poduzmu. U to vrijeme Vlada RH pripremala je donošenje tzv. zakona o reprezentativnosti, kojim se iz kolektivnih pregovora namjeravalo eliminirati sindikate koji ne okupljaju najmanje 10% članova. TEHNOS je tada imao oko 1.300 članova (11%) na razini HEP grupe. Zbog toga smo krenuli u promociju kako bismo osigurali TEHNOS-ov ostanak u kolektivnom pregovaranju. Sa stotinjak novih članova, radnika koji su shvatili poruku, uspjeli smo u svom naumu.

Međutim, suprotno najavama, donesen je zakon u kojem granica za reprezentativnost više nije bila 10% nego za TEHNOS nedostižnih 20%. S ovim zakonom koji je protivan temeljnim ustavnim i međunarodnim pravima radnika, uz svesrdnu pomoć velikih igrača na hrvatskoj sindikalnoj sceni, Vlada RH uspjela je unijeti dodatni nerед među sindikatima.

U HEP-u se to upravo i dogodilo. Dva veća sindikata (Hrvatski elektrogospodarski sindikat – HES i Nezavisni sindikat radnika HEP-a – NSRHEP-a), **iako nisu morali, pokrenuli su zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti** i na taj način sebe promovirali kao ekskluzivne zastupnike prava svih radnika HEP grupe.

TEHNOS sa svojih 1.300 članova nije mali sindikat i nikada nije smetao u kolektivnim pregovorima već upravo suprotno: uvijek je bio najjači kada je najviše trebalo. TEHNOS je jedini koji uvijek napravi prijedlog kolektivnog ugovora (uključujući i prvi 1996. godine kada je to ujedno bio možda i najbolji KU u Hrvatskoj), kao i jedini koji je u prošlosti najavljuvao i provodio industrijske akcije, dok drugi to nisu niti pomišljali, već što više, neki su čak odigravali ulogu štrajkološaca. **Stoga je izbacivanje TEHNOS-a i ostalih sindikata iz pregovora dovelo do znatnog smanjenja pregovaračke snage sindikata.**

Kolektivni pregovori 2013.

Kao rezultat utvrđivanja reprezentativnosti, **prvi puta u povijesti kolektivnog pregovaranja u HEP-u pregovori nisu počeli sa sudjelovanjem svih sindikata, već samo dva najveća.**

TEHNOS je na osnovu zakonskih odredbi tražio obavješćivanje i naznoćnost na pregovorima, kako bi mogao pravodobno reagirati ako pregovori krenu u krivom smjeru. Niti to nije bilo uvaženo, već su se pregovori odvijali u punoj diskreciji, daleko od očiju radnika i ostalih sindikata. Ta „tišina“, netransparentnost i skrivanje informacija bio je najbolji put za smanjivanje prava radnika.

Pravilnik o radu - 01.04.2013.

Stoga nije čudno da je umjesto Kolektivnog ugovora sa zajamčenim pravima radnika, **01. travnja 2013. godine stupio na snagu katastrofalno loš Pravilnik o radu sa znatno umanjenim pravima radnika.**

Ako promatramo samo plaće i materijalna prava, Pravilnikom su **smanjena prava radnika za više od 10%**, a za pojedine socijalno osjetljivije kategorije (starije, sa manjim primanjima i udaljenim mjestom stanovanja) **gubitak iznosi i više od 25%**. Donošenjem ovakvog Pravilnika poslodavac je pokazao svoje mišljenje o tome koliko mu radnici vrijede.

Ovdje je potrebno zastati i duboko se zamisliti o budućnosti!

Kolektivni ugovor za HEP grupu - 26.04.2013.

Naknadno, **26. travnja 2013. godine ipak je potpisana kolektivna ugovor za HEP grupu, između poslodavaca s jedne strane te HES-a i NSRHEP-a s druge strane, sa tek ponešto umanjenim pravima radnika.**

Neprihvatljivo je što se čak ni tada pregovarači nisu oglasili s izvješćem o učincima pregovora i objašnjenu izmjenjenih odredbi. Zar radnici od svojih poslodavaca i sindikata baš ništa ne smiju saznati?!

Kolektivni ugovor za Hrvatski operator prijenosnog sustava - 30.10.2013.

S obzirom da TEHNOS ispunjava uvjete reprezentativnosti u HOPS-u, zbog čega ga se nikako nije moglo izbaciti, sudjelovalo je u ovim pregovorima zajedno sa sindikatima HES i NSRHEP-a. Prije početka kolektivnih pregovora, sa poslodavcem je dogovorenod da će u **Kolektivni ugovor za HOPS biti prenijete sve odredbe iz Kolektivnog ugovora za HEP grupu**, a učinjene će biti samo one izmjene koje su nužne za certificiranje i usklajivanje poduzeća s energetskim propisima RH i EU.

No već na početku pregovora ostali smo zatečeni jer je **poslodavac odstupio od dogovora i inzistirao na izmjenama koje smanjuju razinu prava radnika**. TEHNOS je taj prijedlog odbio i tražio da se poštuje dogovor o potpunom preslikavanju prava iz kolektivnog ugovora za HEP grupu. Tada je uslijedio konačan udarac kojim je mimo pregovaračkih sastanaka **poslodavac dobio suglasnost na svoj prijedlog od ostala dva sindikata**, a TEHNOS-u je samo poslana obavijest o datumu potpisivanja kolektivnog ugovora. Takav nepravilan završetak kolektivnih pregovora je **povijesni presedan**. Također, ovo je **prvi puta** da je neki sindikat potpisao kolektivni ugovor s umanjenim pravima, a da za to nije bilo nikakve potrebe, jer su postojećim aktima prava radnika bila zajamčena najmanje do 01.04.2014. godine. Konačno, ovo je **prvi puta** da je neki sindikat potpisao akt koji diskriminira dio svojih članova u odnosu na svoje ostale članove u HEP grupi. **Ovim činom radnici HOPS-a u svom kolektivnom ugovoru više nemaju regres, božićnicu, uskrsnicu, a niti supstitut u obliku 3.550 kuna nagrade za dan HEP-a.**

!!! Kolektivni pregovori 2014. !!!

Smatramo da je razvoj događaja u HOPS-u smišljena predigra za skorašnje pregovore za HEP grupu, koji počinju oko 01.01.2014. godine.

Maksimalni rezultati pregovaranja mogu biti postignuti samo sudjelovanjem svih registriranih sindikata, što zakoni ne sprječavaju.

Što možete učiniti VI, radnici HEP grupe?

Danas je još dobro, ali već sutra će biti kasno i postat ćemo jeftini nadničari tvrtke koju smo sami stvarali!

**Radnici i povjerenici sindikata,
POKRENITE SE, jer alternative nema!**

- Nikada ne prihvaćajte smanjenje svojih prava, kako zbog sebe i svoje plaće tako i zbog položaja svih hrvatskih radnika i zaštite HEP-a kao nacionalnog dobra.
- Nemojte stavljati „glavu u pijesak“ i gledati samo svoj uski osobni interes, jer on ne može biti ostvaren bez zajedničke borbe za opće dobro.
- Nemojte dozvoliti da vaša prava ovise isključivo o poslodavcu i šačici privilegiranih predstavnika radnika, koji smatraju da imaju doživotni bezgranični mandat odlučivanja u ime 12.000 zaposlenih.
- **POTPIŠITE TEHNOS-ovu PRISTUPNICU.**
- **POSTANITE ČLAN TEHNOS-ovog TIMA.** Pomozite nam u radu i postanite sindikalni aktivist TEHNOS-a ili član radničkog vijeća. Prijavite se na seminar/ekdukaciju koja će se održati u siječnju 2014. godine.

Kontaktirajte nas!

Rado ćemo doći i odgovoriti na sva vaša pitanja.

Sindikat TEHNOS
Ulica grada Vukovara 37, 10000 Zagreb
tel: 01/6322-230, 01/6322-981
098/36 11 58, fax: 01/6322-249,
e-mail: tehnos@hep.hr
web: www.heptehnos.hr



Procijenite sami, treba li ići u **crvenom** ili **zelenom** smjeru ... i ... **POKRENITE SE!**

	Prethodni KU za HEP grupu 12.01.2011.	Važeći KU za HEP grupu 26.04.2013.	KU za HOPS 30.10.2013.	Prijeteći Pravilnik o radu 01.04.2013.	Zadnji TEHNOS-ov prijedlog kolektivnog ugovora
Minuli rad	0,65%	0,15+0,50 %	0,15+0,50 %	0,50%	0,65%
Regres	1.800 kn	Nagrada	0 kn	0 kn	2.560 kn
Božićnica	1.750 kn	3.550 kn	0 kn	0 kn	2.050 kn
Uskrsnica	400 kn	0 kn	0 kn	0 kn	614 kn
Naknada za prijevoz (broj mjeseci isplate)	12 mjeseci	samo 11 mј.	samo 11 mј.	samo 11 mј.	12 mjeseci
Naknada za prijevoz (iznos)	do 50 km	do 50 km	do 50 km	max. 700 kn	do 50 km
Otpremnina za redovni odlazak u mirovinu (po godini staža)	1/8 bruto plaće	1/8 bruto plaće	1/8 bruto plaće	1/10 bruto plaće	1/8 bruto plaće
Iznos dnevnice	170 kn	150 kn	150 kn	150 kn	170 kn
Terenski dodatak	170 kn	150 kn	150 kn	150 kn	170 kn
Naknada za odvojeni život	1.500 kn	1.000 kn	1.000 kn	1.000 kn	1.500 kn
Restrukturiranje i privatizacija su važni za prava radnika	da	da	brisano	da	da
Rokovi obavješćivanja sindikata o restrukturiranju i privatizac.	svaka 2 mjeseca	svaka 2 mjeseca	pravodobno	svaka 2 mjeseca	svaka 2 mjeseca
Obveza izrade osnova i mjerila za isplatu plaća	postoji	brisano	brisano	brisano	postoji
Stambeno zbrinjavanje	postoji	brisano	brisano	brisano	postoji
Producena primjena KU-a	postoji	brisano	brisano	brisano	postoji
Otkaz KU-a	postoji	brisano	brisano	brisano	postoji
Sredstva za plaće i druga primanja moraju se osigurati neovisno o drugim čimbenicima poslovanja	postoji	postoji	postoji	brisana sigurnost plaće!	Postoji
Osiguranje od ozljede pri radu ili profesionalne bolesti	postoji	postoji	postoji	brisano	Postoji
Dopunsko zdravstveno osiguranje	postoji	postoji	postoji	brisano	postoji
Dobrovoljno mirovinsko osiguranje	postoji	postoji	postoji	brisano	postoji
Vrijednost boda za obračun plaće	7,14 kn	7,14 kn	7,14 kn	7,14 kn	7,70 kn
Subvencioniranje potrošnje el. energije	-	-	-	-	1.000 kWh
Naknada plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana	85% osnovice	85% osnovice	85% osnovice	85% osnovice	90% osnovice
Naknada za pogonsku pripravnost	10%	10%	10%	10%	12%
Za vrijeme prekovremenog rada	-	-	-	nema prava na troškove prehrane	ima prava na troškove prehrane i minuli rad
Invalidi rada	-	-	-	-	pravo na zadržavanje iste plaće
Stručno osposobljavanje	-	-	-	-	svi troškovi idu na teret poslodavca
Zdravstveni pregledi	-	-	-	-	minimalno jednom u 2 godine, za svakog radnika
Poslovi mentora	-	-	-	-	dodatak na plaću 10-20%
Povećana plaća za otežane uvjete rada	5% za rad pod zemljom	5% za rad pod zemljom	5% za rad pod zemljom	Brisan rad pod zemljom	

5-20 % za rad u okolnostima: ionizacijsko i neionizacijsko zračenje, prašina i štetni plinovi, buka, vibracije, kemijske i biološke štetnosti, vлага, pod zemljom, u zoni opasnosti s ugrađenom "S" opremom, u trećoj zoni opasnosti od strujnog udara, na temperaturi ispod -5°C ili iznad 40°C, na kiši, snijegu i orkanskom vjetru, natprosječan psihofizički napor, u smjenama, na visini preko 3 metara pri gašenju požara, pod naponom, pod pritiskom pare, plina, vode i zraka, sa aparatom za varenje, sa dizalicom-kranom, podizanje skele, sa rotirajućim strojevima, upravljanje motornim vozilima, na šalterima i rad na iskapčanju potrošača.

Plaća i materijalna prava iz kolektivnih ugovora koje je svojim potpisom TEHNOS prihvatio i koje TEHNOS nije prihvatio

	 1996.	1998.	 1999.	2002.	2004.	2006.	 2008.	 2011.	2013.	HOPS 2013.
Vrijednost boda za obračun plaće	3,125 kn	3,50 kn (+12 %)	4,20 kn +20,0 %	4,60 kn (+9,5 %)	5,00 kn (+8,7 %)	5,65-5,70 kn (+13,8 %)	6,81-6,98 kn +21,4 %	7,14 kn +3,3 %	7,14 kn (0 %)	7,14 kn 0 %
Regres + Božićnica + Uskrsnica	2.000 kn	3.400 kn	5.500 kn	2.400 kn	2.600 kn	2.600 kn	3.550 kn	3.950 kn	3.550 kn	0 kn
Usklađenje plaće s porastom životnih troškova ili BDP-a	da	da	da	BDP-1%	BDP-1%	BDP-1%	BDP	BDP	ne	ne
Minuli rad	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%	0,65%	0,15+0,50 %	0,15+0,50 %
Poklon za djecu u prosincu	300 kn	300 kn	500 kn	400 kn	400 kn	400 kn	500 kn	600 kn	600 kn	600 kn
Poklon za rođenje djeteta (jednokratno)	ne	ne	ne	ne	ne	500 kn	3.226 kn	3.226 kn	3.226 kn	3.226 kn
Jubilarne nagrade ukupno (radnik koji radi 30 godina)	5,25 plaća	5,25 plaća	7 neto plaća	12.500 kn	12.500 kn	12.500 kn	13.750 kn	12.500 kn	12.500 kn	12.500 kn
Pomoć (smrt radnika + troškovi sahrane)	4+ plaće	6 plaća	6 neto plaća	15.500 kn	15.500 kn	15.500 kn	15.500 kn	15.500 kn	15.500 kn	15.500 kn
Pomoć (smrt člana uže obitelji)	2 plaće	2 plaće	2 neto plaća	3.000 kn	3-5.000 kn	3-5.000 kn	3-5.000 kn	3-5.000 kn	3-5.000 kn	3-5.000 kn
Pomoć (bolovanje duže od 90/180 dana)	1 plaća	1 plaća	1 neto plaća	2.500 kn	2.500 kn	2.500 kn	3.500 kn	3.500 kn	3.500 kn	3.500 kn
Invalidnost	1-5 plaća	1-5 plaća	1-5 neto plaća	2.500 kn	2.500 kn	2.500 kn	2.500 kn	2.500 kn	2.500 kn	2.500 kn
Elementarna nepogoda na stambenom objektu	5.000 kn	5.000 kn	2 neto plaća	brisano						
Naknada za prijevoz (broj mjeseci isplate)	12 mjeseci	12 mjeseci	12 mjeseci	12 mjeseci	12 mjeseci	12 mjeseci	12 mjeseci	12 mjeseci	11 mjeseci	11 mjeseci
Otpremnina kod otkaza (plaće po godini staža)	50%	50%	100% bruto	60% bruto	60% bruto	60% bruto	60% bruto	60% bruto	60% bruto	60% bruto
Otpremnina za redovni odlazak u mirovinu	6.000 kn	10.000 kn	1/6 bruto plaće po godini staža	1/8 bruto	1/8 bruto	1/8 bruto	1/8 bruto	1/8 bruto	1/8 bruto	1/8 bruto
Iznos dnevnice	130 kn	130 kn	170 kn	170 kn	170 kn	170 kn	170 kn	170 kn	150 kn	150 kn
Terenski dodatak	80 kn	130 kn	170 kn	170 kn	170 kn	170 kn	170 kn	170 kn	150 kn	150 kn
Naknada za odvojeni život	800 kn	800 kn	1.500 kn	1.500 kn	1.500 kn	1.500 kn	1.500 kn	1.500 kn	1.000 kn	1.000 kn
Otežani uvjeti rada	ne	ne	+ 20 bodova	brisano	ne	ne	ne	+5% za rad pod zemljom	+5% za rad pod zemljom	+5% za rad pod zemljom
Tipizacija i vrednovanje poslova sastavni dio KU-a	ne	da	da	brisano						

2013. godina je prva u kojoj TEHNOS uopće nije sudjelovao u pregovorima.

TEHNOS ?!

KONTINUIRANO SE BORIMO ZA:

- Rast plaća i materijalnih prava
- Uništenje vladavine kriterija stranačke podobnosti i nestručnosti
- Plaćanje svih otežanih uvjeta rada
- Pravično vrednovanje rada, napredovanje i stimuliranje
- Pravičnu organizaciju i sistematizaciju
- Budućnost HEP grupe kao cjelovito i dobro organizirano poduzeće
- Jedinstvo sindikalnog djelovanja
- Svaki naš član ima pravnu sigurnost jer imamo izvrsnu pravnicu i ne ignoriramo pojedinačne probleme.
- Izrađujemo kvalitetne prijedloge kolektivnih ugovora i za njih se čvrsto borimo.
- Ne bojimo se Pravilnika o radu umjesto Kolektivnog ugovora, jer smo sposobni natjerati poslodavca da potpiše Kolektivni ugovor.
- Spremni smo i sposobni pritiscima boriti se za boljitat radnika. TEHNOS je jedini sindikat u HEP-u koji je najavljuvao i organizirao štrajkove. Sindikat ne može odgovarajuće štititi i promicati prava ako nije u stanju ostvariti pritiske na poslodavca.
- Napadamo sve što je loše, bez kalkuliranja i nepotrebnih kompromisa.
- Dosljedni smo u traženju poštivanja svih prava iz Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.
- Brojna priopćenja odašiljemo prema javnosti u pokušajima očuvanja dostojanstva HEP-ovog radnika, umjesto kategoriziranja HEP-a kao *zločinačke organizacije* pune neradnika.
- Iako smo nastali kao sindikat smjenskih radnika, promičemo prava i interes svih.
- Odlučujemo demokratski, nemamo samozvane vođe – pojedince.
- Kod nas nije bilo (niti može biti) pronevjere sindikalnog novca.
- Ne srljamo u sudske sporove, ali niti ne bježimo od njih.
- Ne bavimo se svinjskim polovicama, već uvodimo korisne pogodnosti za članove, poput beskamatnih POZA-JMICA i TEHNOS-ove VPN mreže s povoljnim tarifama za mobilnu telefoniju u koju se mogu uključiti članovi obitelji.
- Iskreni smo i transparentni.
- Nikada **NEMA PREDAJE!**

JEDINSTVENI SINDIKAT ELEKTROPRIVREDNIH DJELATNOSTI

Kako stvari trenutno stoje, TEHNOS se neće reorganizirati, već će ostati sindikat elektroprivrednih radnika i zastupati ravnopravno svakog radnika bez obzira kako se poduzeće restrukturiralo, društva razdvajala, izdvajala ili spajala. Takav stav smo zauzeli jer znamo da je za poduzeće i prava radnika najveća opasnost upravo princip: rasparčaj -> izdvoji -> zaduži -> devastiraj -> prodaj -> otpusti -> uništi. Ne treba te tvrdnje dokazivati, već je dovoljno usporediti način funkcioniranja HEP-a prije i nakon nastajanja HEP grupe, kao i pobrojati brojne druge loše hrvatske primjere koji su prošli kroz takav proces.

To vrijedi za poduzeće, ali slično je i kod sindikata.

Kroz zadnja kolektivna pregovaranja vidimo da naši oponenti vode baš takvu, strategiju parcijalnog uništavanja, temeljenu na razdvojenosti i razjedinjenosti.

Sindikatu nitko ne može nametnuti način na koji će se organizirati i zato TEHNOS neće dozvoliti svoje rasparčavanje:

OSTAJEMO JEDINSTVENI!

**KAD SMO ZAJEDNO,
TADA PREGOVARAMO
I ZAHTIJEVAMO!**

KAD SI SAM, TADA MOLIŠ!



TEHNOS VPN – novi, super uvjeti !!!

TEHNOS je kreirao privatnu mobilnu mrežu (VPN) sindikata, u koju se može uključiti svaki član TEHNOS-a i članovi njegove obitelji.

Član može odabrati jednu od tri ponuđene tarife. U svim tarifama je uključeno:

- **besplatni razgovori prema brojevima unutar VPN mreže**
- **veliki popusti na cijene mobilnih uređaja (iPhone, Samsung Galaxy, HTC Desire, Sony Xperia)**

* **VPN 50 – 20,24 kn** (ukupni mjesecni trošak sa PDV-om i naknadom za radiofrekvencijski spektar)

U cijenu je dodatno uključeno:

- **50 minuta besplatnih razgovora prema svim fiksnim i mobilnim mrežama u HR**

* **VPN 300 – 105,15 kn** (ukupni mjesecni trošak sa PDV-om i naknadom za radiofrekvencijski spektar)

U cijenu je dodatno uključeno:

- **300 min. besplatnih razgovora prema svim fiksnim i mobilnim mrežama u HR**
- **300 besplatnih SMS poruka**
- **3072 MB besplatnog podatkovnog prometa unutar HR**

* **VPN PREMIUM – 214,63 kn** (ukupni mjesecni trošak sa PDV-om i naknadom za radiofrekvencijski spektar)

U cijenu je dodatno uključeno:

- **5000 min. besplatnih razgovora prema svim fiksnim i mobilnim mrežama u HR**
- **5000 besplatnih SMS poruka iz T-Mobile mreže prema svim nacionalnim i internacionalnim mrežama**
- **2048 MB besplatnog podatkovnog prometa unutar HR po maksimalno dostupnoj brzini**

UREĐAJI VPN Plus 50 (uz ugovor na 24 mjeseca):

Alcatel 2005 8 kn		Samsung GT-S5610 298 kn	
----------------------	--	----------------------------	--

UREĐAJI VPN Plus 300 (uz ugovor na 24 mjeseca):

Huawei Ascend Y300 8 kn		Samsung Galaxy Fame - 8 kn		Samsung Galaxy SIII Mini - 498 kn		HTC Desire 500 498 kn	
Sony Xperia M 498 kn		Phone 4S 8GB 1.498 kn Boja: black		iPhone 5c 16 GB 2.298 kn Boja: green/blue/pink/white		iPhone 5S 16 GB 2.998 kn Boja: silver/ space grey/gold	

UREĐAJI VPN Premium (uz ugovor na 24 mjeseca):

Huawei Ascend Y300 8 kn		Samsung Galaxy Fame - 8 kn		Samsung Galaxy SIII Mini - 98 kn		HTC Desire 500 98 kn	
Sony Xperia M 98 kn		Phone 4S 8GB 498 kn Boja: black/white		iPhone 5c 16 GB 1.498 kn Boja: green/blue/pink/white		iPhone 5S 16 GB 1.998 kn Boja: silver/ space grey/gold	

TEHNOS-ova PREDVIĐANJA SE OSTVARUJU

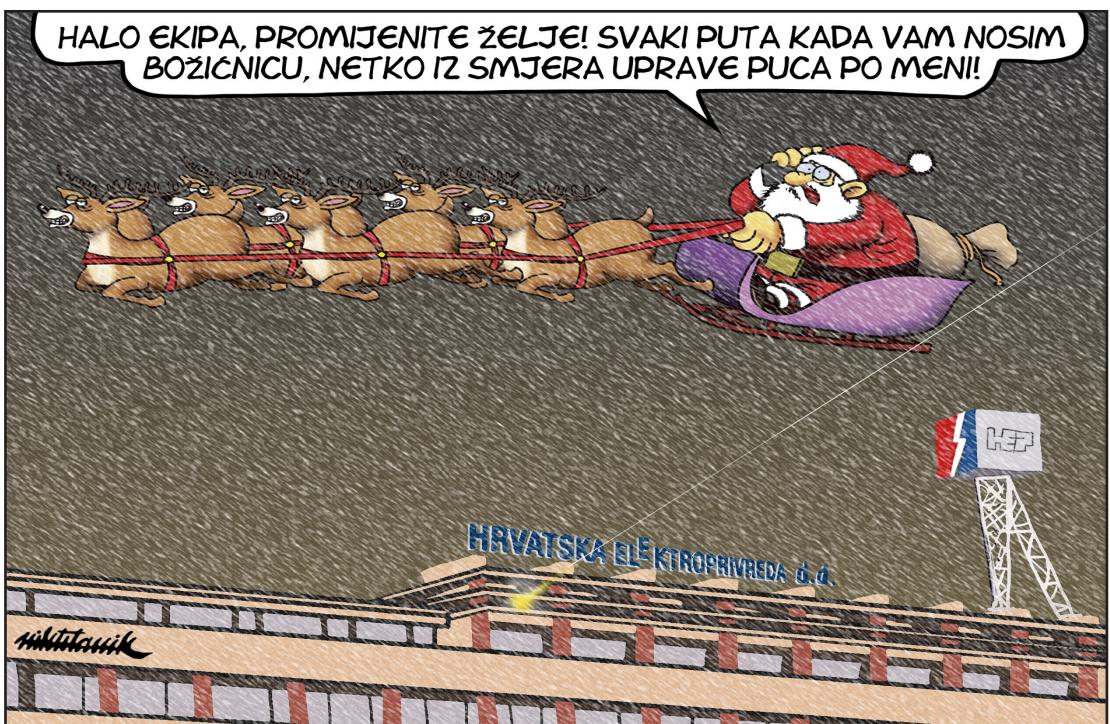
Čim smo saznali da TEHNOS neće sudjelovati u kolektivnim pregovorima za HEP grupu, rekli smo da je to katastrofalna pogreška i da će prava biti smanjena. Jesu li se prava možda povećala?!

Kada poslodavac nije isplatio Božićnicu za 2012. godinu, već je naknadno tu isplatu uvjetovao dodatnim Sporazumom kojeg su trebali potpisati svi sindikati i tako amnestirati poslodavca za njegovo kršenje prava radnika, TEHNOS jedini nije na to pristao. Na kraju je TEHNOS ipak potpisao Sporazum, zahvaljujući ogromnoj kampanji koja je provedena kroz cijeli HEP pod nazivom: „TEHNOS Vam je ukrao Božićnicu!“. Više je razloga zašto nismo željeli potpisati taj Sporazum, a osnovni je taj što se poslodavac ponaša kao da je kolektivni ugovor fakultativna forma koju će on poštivati kada i kako on želi, a radnici bi se valjda trebali pokloniti svakom tom potezu. Tada smo rekli da će takvo amnestiranje kršenja radno-pravnih propisa dati poslodavcu za pravo da to i u budućnosti čini. Svi akti koji su poslije doneseni (Pravilnik o radu od 01.04., KU za HEP grupu od 26.04. i KU za HOPS od 30.10.) u sebi više nemaju stavku Božićnica! Dakle, koji je zaključak?! Prisjetite se i nemojte zaboraviti tko je sve tada vodio kampanju protiv TEHNOS-a, jer ti ljudi nisu prijatelji Vaših prava.

Dok je u proljeće 2012. godine dizana cijena električne energije za oko 20%, TEHNOS je izšao u medije sa izjavom da se radi o previše naglom povećanju koje je trebalo biti postupno te da je odluka donesena samovoljno, bez osluškivanja svekolikog protivljenja javnosti i dijela struke. Čak smo imali namjeru provesti peticiju protiv takve odluke, odnosno takvog načina donošenja odluka. I u ovom slučaju odrađena je ogromna kampanja protiv TEHNOS-a, koja nas je natjerala da odustanemo od namjere. A da smo i tada bili u pravu, govori panično smanjenje HEP-ove cijene u 2013. godini, kada je na tržište dojurila konkurenca. Upravo to povećanje cijene od prošle godine jedan je od glavnih razloga zašto je konkurenca tako lako mogla obećati jeftiniju uslugu. Da je HEP-ova cijena bila niža, konkurenca možda uopće ne bi niti bilo.

... i sada bi ovako mogli nabrajati unedogled.

Jedno je sigurno: ONI KOJIMA NISMO PO VOLJI VRLO SNAŽNO OPSTRUIRAJU RAD TEHNOSA ... I BAŠ ZATO ... NEMA PREDAJE ... ČAK ŠTOVIŠE ... JER TO SAMO DOKAZUJE DA SMO U PRAVU !!!



Čestit BOŽIĆ i sretnu NOVU GODINU želi Vam: TEHNOS!