



TEHNOS – Strukovni sindikat radnika HEP-a

Ulica grada Vukovara 37 • HR-10000 Zagreb • Telefon 01 6322 230 • Telefax 01 6322 249
MB 3671844 • Žiro račun 2340009-1100028482 • E-mail: tehnos@hep.hr • www.heptehnos.hr

Broj: 34/09-1
Zagreb, 4. studeni 2009.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
n/r predsjednika Uprave LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.

Predmet: Uvođenje periodičnih radnih sastanaka sindikata i Uprave HEP-a d.d.

Poštovani,

Na sjednici Predsjedništva TEHNOS-a od 06.10.2009. godine donesena je odluka o pokretanju inicijative za uvođenje periodičnih sastanaka sindikata i Uprave HEP-a d.d., odnosno njihovih ovlaštenika.

S obzirom kako je do sada komunikacija između sindikata i Uprave HEP-a d.d. vrlo često bila jednostrani čin, smatramo kako je taj nivo suradnje potrebno unaprijediti. To je i u duhu partnerskog odnosa kojeg predsjednik Uprave HEP-a d.d. zahtijeva od sindikata.

Veliki broj oštećenih ili nedovoljno dobro uređenih prava radnika, jednaki su za članove svih sindikata. Vrlo često sindikati ih pojedinačno iznose pred poslodavca, umjesto da zajedničke probleme isto tako i rješavaju.

Stoga Vas molimo uvođenje periodičnih radnih sastanaka predstavnika svih sindikata s Upravom ili ovlaštenicima Uprave HEP-a d.d.

U nadi Vašeg pozitivnog odgovora, srdačno Vas pozdravljam,

PREDSJEDNIK TEHNOS-a
Denis Geto, dipl.ing.

Hrvatski elektrogospodarski sindikat - HES
TEHNOS – Strukovni sindikat radnika HEP-a

Zagreb, 28. listopada 2010.
Ur.broj: 04/10-DČ/DG

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.

n/r predsjednika Uprave, LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.

n/r direktorice Sektora za upravljanje ljudskim potencijalima,
BERNARDE PEJIĆ, dipl.iur.

Predmet: Uvođenje periodičnih radnih sastanaka registriranih sindikata i Uprave HEP-a d.d.

Poštovani,

S obzirom kako je do sada komunikacija između registriranih sindikata i Uprave HEP-a d.d. vrlo često bila jednostrani čin, smatramo kako je taj nivo suradnje potrebno unaprijediti.

Stoga Vas molimo uvođenje periodičnih radnih sastanaka predstavnika registriranih sindikata s Upravom ili ovlaštenim osobama iz HEP-a d.d.

S poštovanjem,

Hrvatski elektrogospodarski sindikat - HES

TEHNOS - Strukovni sindikat radnika HEP-a

Predsjednik:
Dubravko Čorak

Predsjednik:
Denis Geto



Broj: 71/10-1
Zagreb, 14. listopada 2010.

**HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
n/r predsjednika Uprave LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.**

PREDMET: Naknade troškova prijevoza na posao i sa posla, te dodijeljeni službeni automobili na korištenje 24 sata dnevno, dostava podataka, moli se

Poštovani,

U svrhu smanjenja svih nepotrebnih troškova i nepravilnosti u poslovanju, molimo Vas dostavu:

- 1. Iznosa isplaćenih naknada troškova prijevoza na posao i sa posla, za zadnji mjesec, poimenično za sve zaposlene u HEP grupi,**
- 2. Popis svih zaposlenih po organizacijskim jedinicama u HEP grupi koji još uvijek imaju dodijeljene službene automobile na korištenje 24 sata dnevno.**

Uočavamo kako još uvijek veliki broj radnika ostvaruje nepravilno visoke naknade troškova prijevoza na posao i sa posla, te neovlašteno koristi službene automobile u privatne svrhe.

Ovlaštenici poslodavaca, a posebice članovi Uprave HEP-a d.d., nisu u mogućnosti djelovati duboko u vertikali poduzeća te riješiti sve nepravilnosti na nivou organizacijskih jedinica, bez obzira koliko dobre Odluke donosili te koliko interna kontrola dobro radila.

Stoga nudimo svoju pomoć, na način da ćemo putem svojih sindikalnih povjerenika i članova radničkih vijeća u organizacijskim jedinicama izvršiti uvid na licu mjesta, te Vam dostaviti izvještaj s popisom zaposlenih koji nepravilno ostvaruju veća prava od propisanih.

Smatramo kako se na ovaj način mogu uštedjeti znatna financijska sredstva na poziciji troškova za zaposlene.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:

Denis Geto, dipl.ing.



TEHNOS – Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede

Ulica grada Vukovara 37 • HR-10000 Zagreb • Telefon 01 6322 230 • Telefax 01 6322 249
OIB 08339796999 • Žiro račun 2340009-1100028482 • E-mail: tehnos@hep.hr • www.heptehnos.hr

Broj: 72/10-1
Zagreb, 14. listopada 2010.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
n/r predsjednika Uprave LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.

PREDMET: Otkup HEP-ovih stanova po povoljnijim uvjetima, dostava podataka, traži se.

Poštovani,

Ovih dana u medijima se spominje prodaja stanova HEP-ovim radnicima po povlaštenim uvjetima. Glasnogovornik HEP-a gospodin Radimir Milišić, pri tom je izjavio kako su radnici stekli vlasništvo nad stanovima u potpunosti u skladu s važećim aktima Hrvatske elektroprivrede. Isto tako, u odgovoru medijima spominje se kako je to pravo steklo 140 djelatnika HEP-a.

Molimo Vas popis svih 140 djelatnika koji su ostvarili pravo kupnje stanova u HEP-ovom posjedu po povlaštenim uvjetima, prodajnu cijenu tih stanova, te dostavu svih HEP-ovih akata kojima su određeni uvjeti prodaje tih stanova.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:

Denis Geto, dipl.ing.



Broj: 88/10-1
Zagreb, 29.10.2010.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
n/r predsjednika Uprave LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.

PREDMET: Savjetovanje o donošenju Upute o načinu i postupku izbora i imenovanja radnika na radna mjesta s posebnim ovlastima u Društvima HEP-grupe, **očitovanje, dostavlja se**

Poštovani,

U prilogu dopisa broj: 5-6026/BP/LB-1/10, od 18. listopada 2010. godine, dostavili ste nam prijedlog Upute o načinu i postupku izbora i imenovanja radnika na radna mjesta s posebnim ovlastima u Društvima HEP-grupe, na koji Vam dostavljamo slijedeće

O Č I T O V A N J E

Na prijedlog dostavljene Upute kako je navedeno u predmetu, daje se prethodna suglasnost Strukovnog sindikata radnika HEP-a - TEHNOS uz uvjet da se izmijene i dopune slijedeće točke predložene Upute:

1. Dodati novu točku I. kojom će biti jednoznačno definirana radna mjesta s posebnim ovlastima (predsjednik i članovi Uprave, direktori Sektora u HEP-u d.d., direktori ovisnih Društava, pomoćnici i dr.).
2. U članku VI. izmijeniti riječi: „Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima HEP-a d.d.“ u riječi: „povjerenstvo kojeg imenuje Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima HEP-a d.d. **Jedan član povjerenstva mora biti član radničkog vijeća organizacijske jedinice, odnosno jedan predstavnik registriranih sindikata ako radničko vijeće u organizacijskoj jedinici nije utemeljeno.**“
3. Članak VIII. mijenja se i glasi: „**Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima obavezan je osigurati odgovarajuću provjeru sposobnosti bilo putem stručnih i osposobljenih radnika HEP-a bilo putem stručnih osoba/pravnih osoba izvan HEP-a.**“
4. U članku XI. st.1. iza riječi „i“ dodati: „**Povjerenstvo iz članka VI. ove Upute te**“.
5. U članku XIII. dodaje se novi st.3. koji glasi: „Skupština društva obvezna je obrazložiti odbijanje suglasnosti namjeravanog imenovanja“.

Obrazloženje: Prema našem mišljenju, cilj donošenja ove Upute je jednoobraznost provedbe postupka izbora i imenovanja radnika na radna mjesta s posebnim ovlastima, kojom će Uprava HEP-a d.d. ostvarivati punu kontrolu i razvidnost nad tim postupkom. Podržavamo pojačanu kontrolu u svim segmentima poslovanja, no smatramo da Uputa u predloženom obliku neće poboljšati kvalitetu odabira kandidata.

Izmjene i dopune vrlo smo pažljivo predložili, uvažavajući isključivo pravo ovlaštenih osoba poslodavca u odabiru najboljeg kandidata.

Smatramo da bi uvid i mišljenje svih struktura zaposlenih (direktora, stručnih osoba te predstavnika radnika), znatno unaprijedilo kvalitet odabira kandidata.

S obzirom na nepravilnosti u imenovanju radnika na radna mjesta s posebnim ovlastima koje su se u prošlosti događale, donošenje ovako izmijenjene i dopunjene Upute također bi predstavljalo vrlo značajnu mjeru *Akcijskog plana za provođenje antikorupcijskog programa u Hrvatskoj elektroprivredi.*

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Dostaviti:

1. Sektor za pravne poslove HEP-a d.d.,
2. Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima HEP-a d.d.
3. Arhiva

Broj: 40/11-1
Zagreb, 21. ožujak 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.

n/r **Leo Begović**, dipl.ing., predsjednik Uprave
n/r mr.sc. **Dubravko Lukačević**, član Uprave
n/r dr.sc. **Damir Pečvarac**, član Uprave

HEP - OPERATOR DISTRIBUCIJSKOG SUSTAVA d.o.o.

n/r **Mišo Jurković**, dipl.ing., direktor

HEP - OPERATOR DISTRIBUCIJSKOG SUSTAVA d.o.o.

n/r dr.sc. **Dubravko Sabolić**, direktor

HEP - PROIZVODNJA d.o.o.

n/r **Nikola Rukavina**, dipl.ing., direktor

Predmet: ZAHTJEV ZA ZAPOŠLJAVANJEM RADNIKA

Poštovani,

Obraćamo Vam se s obzirom na kritično stanje u pogledu broja i starosti radnika, čestih izjava direktora organizacijskih jedinica kako je nemoguće dobiti dozvolu za zapošljavanje novih radnika te kontinuiranog i sve češćeg sustavnog pristupa poslodavaca za njihovim trajnim smanjem. U prošlosti su se brojna radna mjesta (posebice na poslovima održavanja) već ugasila, a te poslove danas izvode vanjski izvođači s nerijetko smanjenom kvalitetom rada ili povećanom cijenom svojih usluga.

Zahtjevamo da se prestane sa sustavnom nebrigom za naše operativne radnike (održavanje i smjenski rad), što će ugroziti funkcioniranje postrojenja i njihova radna mjesta te da se **sukladno organizaciji i sistematizaciji izvrši popunjavanje tih radnih mjesta novim zapošljavanjem ili premještanjem radnika unutar HEP grupe.**

TEHNOS će od svih direktora (ovisnih društava i organizacijskih jedinica) zahtjevati zapošljavanje radnika, odnosno pokrenuti inspekcijske nadzore ili sudske tužbe za kršenje prava svojih članova koji su proizvedeni manjkom radnika.

Molimo Vas da u okviru svojih ovlaštenja pokrenete inicijativu te pomognete u rješavanju ovog problema.

TEHNOS je samostalno napravio pregled stanja na radnim mjestima na kojima je uočen manjak radnika ili opasnost da će se zbog umirovljenja radnika manjak uskoro pojaviti te zbog kojih su TEHNOS-ovi članovi preopterećeni radnim vremenom ili radnim zadacima. Zbog ogromnog manjka radnika na poslovima održavanja objekata u nekim slučajevima nam je gotovo nemoguće procijeniti koliko radnika manjka, jer ne znamo što poslodavci u budućnosti misle učiniti s tom djelatnosti. Nadamo se da ćete shvatiti koliko su ta radna mjesta važna te na njima napokon početi značajnije zapošljavanje.

Nastavno na navedeno, dostavljamo Vam popis radnih mjesta na kojima je nužno zapošljavanje radnika, a gdje rade TEHNOS-ovi članovi.

HEP-OPS, Prijenosno područje Split

- odjel za DV, elektromonter (6 radnika)
- odjel za TS, elektromonter (3 radnika)
- uklopničar u TS Opuzen (1 radnik)
- uklopničar u TS Stari Grad (3 radnika)
- interventni uklopničar u CDU Bilice (1 radnik)
- interventni uklopničar u TS Biograd (1 radnik)
- interventni uklopničar u TS Knin (1 radnik)

HEP-OPS, Prijenosno područje Zagreb

- odjel za DV, elektromonter (10 radnika)
- CDU Tumbri, operater (1 radnik)

HEP-OPS, Prijenosno područje Rijeka

- dispečer u Mrežnom centru (2 radnika)

HEP-ODS, DP Elektra Zagreb

- dispečer u DC-VN (3 radnika)
- dispečer u DC-SN (2 radnika)
- majstor/elektromonter SSS/KV u DC (6 radnika)
- poslovođa u SPS (1 radnik)
- majstor/elektromonter u SPS (6 radnika)

HEP-ODS, DP Elektra Zadar

- dispečer u DC sjedišta (4 radnika)
- majstor/elektromonter u sjedištu (6 radnika)

HEP-ODS, DP Elektra Sisak

- KV/SSS elektromonter (10 radnika)

HEP-Proizvodnja, TE-TO Zagreb

- pomoćnik strojara kotla bloka C (4 radnika)
- rukovaoc toplinske stanice bloka C (5 radnika)

HEP-Proizvodnja, PP HE Sjever

- vođa smjene na HE Varaždin (2 radnika)
- vođa smjene na HE Čakovec (1 radnik)
- vođa smjene na HE Dubrava (2 radnika)
- uklopničar-operater na HE Dubrava (1 radnik)

HEP-Proizvodnja, PP HE Jug, RHE Velebit

- manipulant na gornjem horizontu " Štikada", KV strojar (1 radnik)

- uklopničar KV/VKV električar (1 radnik)
- pomoćni radnik (1 radnik)
- elektromehaničar SSS/VKV (2 radnika)

Molimo Vas dostavu očitovanja o navedenom zahtjevu.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Na znanje:

- Petra Subašić, HEP d.d., Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
- Mario Gudelj, dipl.ing., HEP-OPS, Prijenosno područje Split
- Ivan Sičaja, dipl.ing., HEP-OPS, Prijenosno područje Zagreb
- Radenko Rubeša, dipl.ing., HEP-OPS, Prijenosno područje Rijeka
- Marko Škrobo, dipl.ing., HEP-ODS, DP Elektra Zagreb
- Tomislav Dražić, dipl.ing., HEP-ODS, DP Elektra Zadar
- Josip Baleta, dipl.ing., HEP-ODS, DP Elektra Sisak
- mr.sc. Damir Kopjar, HEP-Proizvodnja, TE-TO Zagreb
- Damir Magić, dipl.ing., HEP-Proizvodnja, PP HE Sjever
- Ivan Vrkić, dipl.ing., HEP-Proizvodnja, PP HE Jug, RHE Velebit

Broj: 58/11-1
Zagreb, 13. lipanj 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Predsjednik Uprave
Leo Begović

Predmet : Usklađivanje „Upute o načinu i postupku raspisivanja oglasa za izbor novih radnika te načinu i postupku premještaja postojećih radnika“ i drugih akata HEP-a d.d. sa člankom 11. i 12. Zakona o tržištu električne energije („Narodne novine“ broj 177/04.), traži se

Poštovani,

Uvidom u tekst Upute o načinu i postupku raspisivanja oglasa za izbor novih radnika te načinu i postupku premještaja postojećih radnika (dalje: Uputa), utvrđeno je da ste se u preambuli iste pozvali na odredbe članka 8. Kolektivnog ugovora za HEP-Grupu. Kako je TEHNOS na strani potpisnika navedenog Kolektivnog ugovora, dužnost nam je u ime svojih članova očitovati se o predmetnoj Uputi, kako slijedi:

- Člankom 8. Kolektivnog ugovora uređeno je pitanje zasnivanja radnog odnosa sa novim radnicima i način rasporeda postojećih radnika. Budući je to pitanje iziskivalo detaljnije uređenje, TEHNOS je u dobroj vjeri pristao da se isto uredi Uputom poslodavca. Pri tome se opravdano očekivalo da će stručne službe poslodavca (kada se već pozivaju na odredbe članka 8. Kolektivnog ugovora za HEP grupu) uvažiti najvažnije primjedbe sindikata, što je u konačnom izgledu Upute izostalo.
- Uputa ima karakter obvezujućeg akta za ovisna društva, te je suprotna odredbama članka 11. i članka 12. Zakona o tržištu električne energije, jer ukida neovisnost operatora distribucijskog sustava i operatora prienosnog sustava, kao ovisnim društvima, u dijelu u kojem oni sami odlučuju o sredstvima nužnim za pogon i održavanje, a davanjem uputa za svakodnevno poslovanje vladajuće društvo (HEP d.d.) prelazi dopuštene granice iz članka 12. navedenog zakona.
- Sadržaj Upute je takav da mijenja smisao odredbe članka 8. Kolektivnog ugovora za HEP-Grupu, jer ista praktično uvodi diskrecijsko pravo zabrane premještaja i zapošljavanja, bez sagledavanja i uvažavanja stvarnih potreba operatora, odnosno ovisnih društava. **Kako smo izviješteni od mnogobrojnih ovlaštenika poslodavaca, u pravilu upravo iz HEP-a d.d. izostaju potrebne suglasnosti za objavu slobodnih radnih mjesta.**
- Primjenom Upute se ne uvažavaju specifičnosti i potrebe za radnicima (uglavnom KV i VKV struke), te se tako posredno potiču ovisna društva na kršenje odredaba Zakona o radu u dijelu rasporeda radnog vremena i radnih zadataka, na štetu zaposlenih radnika.

Slijedom naprijed navedenog, od Vas se traži **usklađivanje Upute i drugih akata** sa Zakonom o tržištu električne energije, a u svrhu neometanog poslovanja i odobravanja neophodnog zapošljavanja stručnih radnika u ovisnim društvima.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Na znanje:

- Petra Subašić, HEP d.d., Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
- Registrirani sindikati HEP-a (HES, NSR HEP-a, EKN)
- Glavna radnička vijeća
- Arhiva



TEHNOS – Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede

Ulica grada Vukovara 37 • HR-10000 Zagreb • Telefon 01 6322 230 • Telefax 01 6322 249
OIB 08339796999 • Žiro račun 2340009-1100028482 • E-mail: tehnos@hep.hr • www.heptechnos.hr

Broj: 72/11-1
Zagreb, 19. kolovoz 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Predsjednik Uprave
Leo Begović, dipl.ing.

Predmet : Kadrovska politika Uprave HEP-a d.d., **očitovanje**, traži se

Poštovani,

Uočavamo da se od strane Uprave HEP-a d.d. i nadalje provodi krajnje restriktivna kadrovska politika u HEP Grupi, kojom se ne odobravaju nova zapošljavanja, uskraćuju se suglasnosti za premještaje, a rijetki odobreni zahtjevi za popunjavanje radnih mjesta prolaze u pravilu samo ako su vrednovanja tih radnih mjesta sa sniženim koeficijentima.

S obzirom da niste odgovorili na naše dopise broj 40/11-1 (zahtjev za zapošljavanjem radnika) i broj 58/11-1 (usklađivanje „Upute o načinu i postupku raspisivanja oglasa za izbor novih radnika te načinu i postupku premještaja postojećih radnika“), zaključujemo kako namjerno provodite ovakvu kadrovsku politiku u svrhu što većeg smanjenja troškova za zaposlene. Iako je racionalizacija troškova legitimna pa čak i poželjna, ovakav rigorozan pristup je **nepravilan, nepravedan, krajnje destimulirajući za radnike te dugoročno poguban za poslovni proces i troškove poslovanja.**

Upozoravamo Vas da TEHNOS više neće samo promatrati kako nam nestaje struka i stručna radna mjesta, posebice jer ne vidimo svrhu ušteta ako je njihova posljedica „napajanje rupa u Državnom proračunu“, gubitak potrošača zbog poslovne nesposobnosti, te gubitak HEP-ovih poslova i radnih mjesta u korist privatnih poduzeća zbog nedostatka vlastite radne snage.

Stoga od Vas očekujemo **očitovanje** o kadrovskoj politici Uprave HEP-a d.d.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Na znanje:

- članovima Uprave HEP-a d.d.
- Petra Subašić, Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima HEP-a d.d.
- Registriranim sindikatima HEP-a (HES, NSR HEP-a, EKN)
- Glavnim radničkim vijećima
- Arhiva

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Predsjednik Uprave
Leo Begović, dipl.ing.

Zagreb, 26. listopada 2011.

PREDMET: Zahtjev za hitan sastanak Uprave HEP-a d.d. s registriranim sindikatima HEP-a

Poštovani,

Molimo hitan sastanak Uprave HEP-a d.d. s registriranim sindikatima HEP-a.

Na sastanku Vam želimo priopćiti sljedeće zahtjeve:

1. Izmjenu *Upute o načinu i postupku raspisivanja oglasa za izbor novih radnika te načinu i postupku premještaja postojećih radnika*, na sljedeći način:
 - Poslodavcima u ovisnim Društvima mora se omogućiti samostalno odlučivanje o pojedinačnoj potrebi za novim zapošljavanjem i premještajima radnika. Obveza ishođenja suglasnosti od ovlaštenih osoba iz HEP-a d.d. mora se ukinuti, osim možebitnog verificiranja godišnjih planova zapošljavanja ovisnih društava te provjere ispunjavanja uvjeta kandidata za određeno radno mjesto.
 - Uputu je potrebno uskladiti sa stavkom 2. članka 8. Kolektivnog ugovora za HEP grupu koji nalaže da se raspoređivanje odnosno premještaj radnika na druge poslove odnosno radna mjesta provodi temeljem internog oglasa na razini organizacijske jedinice. Stoga je potrebno ukinuti obvezno oglašavanje na Burzi rada INFOHEP-a, odnosno poslodavcima ovisnih društava prepustiti izbor načina oglašavanja.
2. Poštivanje članka 73. Kolektivnog ugovora za HEP grupu (stimulativni dodatak na plaću radnika)
 - Sukladno članku 73. Kolektivnog ugovora za HEP grupu, poslodavac je u obvezi isplate stimulativnog dodatka na plaću radnicima. Odugovlačenje s donošenjem *Pravilnika o osnovama i mjerilima za raspodjelu stimulacije* smatramo izostankom dobre volje, odnosno nepoštivanje obveze poslodavca u primjeni sklopljenog Kolektivnog ugovora. Stoga zahtjevamo isplatu akumuliranog iznosa stimulativnog dodatka od 0,65% mase sredstava za plaće od 01.01.2011. godine, i to u istom iznosu svakom radniku HEP grupe.

S poštovanjem,

Hrvatski elektrogospodarski sindikat

Predsjednik:
Dubravko Čorak

TEHNOS-Strukovni sindikat radnika HEP-a

Predsjednik:
Denis Geto



TEHNOS – Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede

Ulica grada Vukovara 37 • HR-10000 Zagreb • Telefon 01 6322 230 • Telefax 01 6322 249
OIB 08339796999 • Žiro račun 2340009-1100028482 • E-mail: tehnos@hep.hr • www.heptehnos.hr

Broj: 37/11-1
Zagreb, 18. travanj 2011.

**HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
n/r predsjednika Uprave LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.**

PREDMET: Inicijativa za donošenje Pravilnika o osnovama i mjerilima za raspodjelu stimulacije

Poštovani,

Sukladno članku 73. Kolektivnog ugovora za HEP grupu (HEP Bilten broj 237), poslodavac je u obvezi donošenja Pravilnika o osnovama i mjerilima za raspodjelu stimulacije.

Ovim putem pokrećemo inicijativu za donošenje predmetnog Pravilnika te u prilogu dostavljamo TEHNOS-ov nacrt prijedloga.

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Dostaviti:

- HEP d.d., Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
- Registriranim sindikatima HEP-a
- Arhiva

Broj: 62/11-1
Zagreb, 17. lipanj 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima

Predmet: Prijedlog „Pravilnika o kriterijima i mjerilima za raspodjelu sredstava za stimulaciju radnika HEP-____/HEP grupe“, mišljenje, dostavlja se

Na dostavljeni prijedlog „Pravilnika o kriterijima i mjerilima za raspodjelu sredstava za stimulaciju radnika HEP-____/HEP grupe“, od 07. lipnja 2011. godine, dajemo sljedeće

OČITOVANJE

TEHNOS - Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede podržava prijedloge iz očitovanja Hrvatskog elektrogospodarskog sindikata broj 09-DČ/06-11. od 13. lipnja 2011. godine, uz sljedeće dodatke:

- U članku 2. iza stavka 3. dodati novi stavak koji glasi:
„Stimulativni dodatak na plaću ne smije se isplatiti kao nadomjestak nekog od prava radnika iz KU za HEP grupu koja su definirana u poglavljima IX. Plaće i X. Materijalna prava radnika.“
- Članak 8. mijenja se i glasi:
„Poslodavac je dužan, najmanje svaka tri mjeseca obavješćivati radničko vijeće u organizacijskoj jedinici poslodavca o isplaćenim stimulativnim dodacima na plaće radnika, na način da mu dostavi popis radnika s pojedinačnim iznosima isplaćenih stimulativnih dodataka.

Umjesto obavješćivanja radničkog vijeća, poslodavac popis radnika iz prethodnog stavka može objaviti na svojim oglasnim pločama ili internetskoj stranici.“

Također želimo naglasiti sljedeće:

Ukoliko se u predmetnom Pravilniku ne uvrsti odredba o javnosti popisa pojedinačno stimuliranih radnika s iznosima isplaćenih stimulativnih dodataka, putem oglasnih ploča, internetske stranice ili radničkog vijeća, TEHNOS će se PROTIVITI donošenju Pravilnika, te izdati priopćenje članovima o nesvršishodnosti istoga i namjernoj netransparentnosti ovlaštenika poslodavca prilikom njegovog donošenja.

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.



TEHNOS – Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede

Ulica grada Vukovara 37 • HR-10000 Zagreb • Telefon 01 6322 230 • Telefax 01 6322 249
OIB 08339796999 • Žiro račun 2340009-1100028482 • E-mail: tehnos@hep.hr • www.heptehnos.hr

Broj: 73/11-1
Zagreb, 19. kolovoz 2011.

**HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
n/r predsjednika Uprave LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.**

PREDMET: Požurnica za donošenje Pravilnika o osnovama i mjerilima za raspodjelu stimulacije

Poštovani,

Sukladno članku 73. Kolektivnog ugovora za HEP grupu (HEP Bilten broj 237), poslodavac je u obvezi donošenja Pravilnika o osnovama i mjerilima za raspodjelu stimulacije.

Iako je obavljeno savjetovanje sa sindikatima o prijedlogu predmetnog Pravilnika, isti još uvijek nije donesen. Ovim putem upućujemo požurnicu za njegovo donošenje, ili molimo za objašnjenje nemogućnosti njegovog donošenja.

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Dostaviti:

- HEP d.d., Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
- Registriranim sindikatima HEP-a
- Arhiva



TEHNOS – Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede

Ulica grada Vukovara 37 • HR-10000 Zagreb • Telefon 01 6322 230 • Telefax 01 6322 249
OIB 08339796999 • Žiro račun 2340009-1100028482 • E-mail: tehnos@hep.hr • www.heptehnos.hr

Broj: 48/11-1
Zagreb, 12. svibanj 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d. n/r predsjednika Uprave LEA BEGOVIĆA, dipl.ing.

**PREDMET: Odluka Uprave HEP-a d.d. o aktivnostima vezanim za raspolaganje dijelom nekretnina u vlasništvu HEP-a d.d.
- pojašnjenje, traži se**

Poštovani,

Odlukom Uprave HEP-a d.d. broj 16-2.1/2011. Od 1. travnja 2011. godine, u točki III zadužili ste Sektor pravnih poslova da u najkraćem mogućem roku pokrene postupke otkazivanja ugovora o najmu u slučajevima gdje su najmprimci treće osobe, a ne radnici HEP-a.

Molimo Vas očitovanje o tome da li se pod trećim osobama smatraju također i umirovljenici HEP-a, koji su status najmprimca stekli za vrijeme dok su bili radnici HEP-a.

U predmetnoj odluci nigdje se ne spominje mogućnost otkupa stanova. Napominjemo da je TEHNOS u prošlosti više puta pokretao inicijativu prema Upravi HEP-a da se radnicima omogući otkup stanova koji su im dani u najam, što je Uprava ignorirala. S druge strane, „podobnim kadrovima“ dijelili su se stanovi s popustima. **Stoga još jednom pokrećemo inicijativu za donošenje odluke kojom će se radnicima koji žive u HEP-ovom stanu više od 15 godina dati mogućnost otkupa stana.**

U vrijeme kada je većina današnjih umirovljenika stjecala status najmprimca, postoje odluke po kojima se tim radnicima morao kupiti stan na tržištu ako onaj u kojem stanuju moraju napustiti u trenutku kada odlaze u mirovinu, jer je taj „pogonski stan“ poduzeću potreban zbog dolaska novog radnika. Nastavno na navedeno, **smatramo da HEP ne smije svoje bivše radnike „izbacivati na ulicu“, već im mora omogućiti otkup stanova.**

Molimo Vas uvid u registar nekretnina, nakon njihovog ažuriranja.

Ovu priliku koristimo i za ponovno ukazivanje na činjenicu o neinformiranju sindikata, jer smo do predmetne odluke došli slučajno. Nepoznavanjem donesenih odluka u poduzeću, sindikati ne mogu pravodobno i djelotvorno štiti i promicati prava i interese svojih članova. Poslodavac je sindikatu dužan omogućiti pristup podacima za ostvarenje tog prava, sukladno članku 248. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09). Stoga Vas molimo da nam ubuduće omogućite pravodobno saznanje o donesenim odlukama i drugim aktima koji se primjenjuju na sva društva HEP grupe.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a
Denis Geto, dipl.ing.

Dostaviti:

- HEP d.d., Sektor pravnih poslova
- registrirani sindikati (HES, NSR HEP-a i EKN)
- sindikalne podružnice TEHNOS-a
- Zajednica umirovljeničkih udruga HEP-a
- arhiva



Broj: 67/11-1
Zagreb, 4. srpanj 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Predsjednik Uprave
Leo Begović, dipl.ing.

PREDMET: Odluka Uprave HEP-a d.d. o aktivnostima vezanim za raspolaganje dijelom nekretnina u vlasništvu HEP-a d.d.
- *požurnica, dostavlja se*

Poštovani,

Dopisom broj: 48/11-1 od 12. svibnja 2011. godine TEHNOS Vam se obratio u ime bivših radnika, sadašnjih umirovljenika HEP-a d.d., vezano na Vašu Odluku kojom od Sektora pravnih poslova zahtijevate pokretanje postupka za otkazivanje ugovora o najmu stanova u slučaju kada su najmpoprимci treće osobe, a ne radnici HEP-a.

Naprijed navedenim dopisom zatražili smo od Vas pojašnjenje Odluke u dijelu koja bivše radnike, a sadašnje umirovljenike HEP-a d.d., **tretira kao „treće osobe“**.

Od Vas smo ujedno zatražili ažurirani popis svih stanova u vlasništvu HEP-a d.d. s podacima tko stanuje u njima, od kada stan koristi i koji je pravni osnov za korištenje.

Na takvu informaciju TEHNOS ima pravo sukladno članku 248. Zakona o radu, jer je to informacija koja se mora priopćiti sindikatu radi zaštite prava i interesa članova.

Ako uskoro ne dobijemo odgovor na ovo pitanje, bit ćemo ga prisiljeni rješavati na drugi način, primjeren veličini problema koji će u praksi izazvati Vaša Odluka.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Dostaviti:

- HEP d.d., Sektor pravnih poslova, gđa. Anica Bobetić
- Zajednica umirovljeničkih udruga HEP-a
- Arhiva

Broj: 59/11-1
Zagreb, 13. lipanj 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
ČLANICA UPRAVE
Snježana Pauk, dipl.oec.

PREDMET: Upute vezane za evidenciju radnog vremena, **stavljanje izvan snage, traži se**

Poštovana,

Dopisom pod oznakom broj: 63/2589/11-/KJ, u naprijed navedenom predmetu, od 05.05.2011. godine koji je naslovljen na sve direktore i rukovoditelje ekonomskih službi ovisnih društava HEP-Grupe, dali ste pisane Upute u vezi primjene Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima („Narodne novine“ broj 37/11) koje se odnose na obaveznu evidenciju radnog vremena.

U ovom očitovanju na predmetne Upute skrećemo Vam pozornost na nezakoniti postupak njezinog donošenja, kao i nezakonit sadržaj u točki 2. koji je u izravnoj suprotnosti sa odredbama članka 7. st.3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09) i članka 76. st.3. Kolektivnog ugovora za HEP-Grupu (Bilten 237/11). Ujedno, ista bi se trebala primjenjivati retrogradno, a što je suprotno zakonu.

Prednji navodi obrazlažu se slijedećim činjenicama:

1. Predmetna Uputa pripada u dokumente koji su važni za gospodarski i socijalni položaj radnika, jer se istom određuje način evidentiranja i plaćanja radnog vremena radnika, pa je slijedom toga o istoj trebalo, sukladno odredbama članka 149. Zakona o radu biti provedeno savjetovanje sa radničkim vijećem, odnosno radničkim vijećima ovisnih društava, a što u ovom slučaju nije učinjeno.
2. Uputom se pozivate samo na Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima, a pri tome ne uzimate u obzir Kolektivni ugovor za HEP-Grupu, kao izvor prava višeg ranga, u kojem je pravo iz točke 2. Upute povoljnije uređeno za radnike HEP-Grupe, te je poslodavac dužan primjenjivati pravo iz Kolektivnog ugovora, sukladno članku 7. st.3. Zakona o radu. Naime, Vi ste u točki 2. Upute dodali značenje odredbe članka 8. st.6. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima na nepovoljniji način, a ne kako je to uređeno u članku 76. st.3. Kolektivnog ugovora za HEP-Grupu, **te ste uskraćivanjem prava na naknadu plaće za dane blagdana izravno diskriminirali sve radnike koji rade u smjeni.**

Slijedom naprijed navedenog, traži se stavljanje predmetne Upute izvan snage zbog njezine ništavosti, a podredno i nezakonitosti.

Moli se obavijest o učinjenom u roku od 8 dana.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
DENIS Geto, dipl.ing.

Na znanje:

- Leo Begović, dipl.ing., predsjednik Uprave HEP-a d.d.
- Petra Subašić, HEP d.d., Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
- Arhiva

Broj: 75/11-1
Zagreb, 19. kolovoz 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
predsjednik Uprave, LEO BEGOVIĆ, dipl.ing.

Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
v.d. direktora, PETRA SUBAŠIĆ, dipl.iur.

PREDMET: Rad Zajedničke komisije za tumačenje odredbi i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za HEP Grupu - primjedbe i prijedlozi za poboljšanje rada, dostavljaju se

Poštovani,

Zajednička komisija za tumačenje odredbi i praćenje Kolektivnog ugovora za HEP Grupu (u daljnjem tekstu: Zajednička komisija) imenovana je na temelju članka 152. Kolektivnog ugovora za HEP Grupu (HEP Bilten br. 237 od 12. siječnja 2011. godine). Broj članova i sastav Zajedničke komisije određen je Kolektivnim ugovorom, a način rada Zajedničke komisije uređen je Poslovníkom o radu.

Zajednička komisija je do sada održala dva sastanka, te je temeljem rasprave o pitanjima koja su bila predmet rasprave na sjednicama izdala tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora, na koja se TEHNOS, u svojstvu stranke Kolektivnog ugovora, očituje niže navedenim primjedbama i prijedlozima:

1. Dokument koji je nastao kao rezultat rada Zajedničke komisije ima niz formalnih propusta. Iz samog dokumenta, koji sukladno Zakonu o radu ima snagu Kolektivnog ugovora, nije vidljivo da li se radi o zapisniku Zajedničke komisije ili o izvodu iz zapisnika. Nadalje, nije vidljivo tko je bio prisutan a tko odsutan na sjednici, tko je bio zapisničar, kako su usvojeni stavovi i tko je glasao za koje stavove. Nadalje, iz dokumenta nije vidljivo koliko je članova bilo prisutnih na strani poslodavca, a koliko na strani sindikata i kakve stavove su pojedinačno zauzeli. Nije vidljivo niti na temelju kojeg stručnog mišljenja su tumačenja donesena. Formalni propust svakako predstavlja i činjenica da se tumačenje Zajedničke komisije dostavlja samo članovima Zajedničke komisije, a ne i predsjednicima sindikata potpisnicima Kolektivnog ugovora za HEP Grupu. Jedan od razloga ovih propusta je manjkav Poslovník o radu Zajedničke komisije, jer istim nije uređeno niti jedno od navedenih pitanja.

2. Sadržaj dokumenta kojim je dato tumačenje pojedinih odredaba Kolektivnog ugovora ne pojašnjava i ne olakšava primjenu Kolektivnog ugovora u duhu Zakona o radu, nego su tumačenja često proizvoljna, temeljena na dosadašnjoj nezakonitoj praksi, a ponekad i suprotna odredbama Zakona o radu. Navedeno se potkrijepljuje sljedećim primjerima:

- U tumačenju Zajedničke komisije od 15. srpnja 2011. godine u točki 1. navedeno je sljedeće: „Trošak taksija se ne priznaje kao trošak službenog putovanja, osim ako ovlaštena osoba takav trošak izričito ne odobri u putnom nalogu iz opravdanih razloga...“- **nije navedena ključna informacija za primjenu odredbe, a to je, da je ovlaštena osoba dužna izdati putni nalog radniku prije službenog puta.**
- U istom tumačenju, pod točkom 3. protumačena je odredba članka 53. Kolektivnog ugovora na sljedeći način: „(Ne)omogućenje korištenja godišnjeg odmora dokazuje se zahtjevima radnika za korištenje godišnjeg odmora i rješenjima ovlaštene osobe u skladu s navedenim odlukama.“ Zajednička komisija je na ovaj način ozakonila postojeću praksu korištenja godišnjeg odmora koja nije u skladu sa odredbom članka 64.t.4. Zakona o radu, a **temeljem koje je poslodavac radniku dužan uručiti akt o rasporedu godišnjeg odmora najmanje 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora (odluka ili rješenje).** Neizdavanje radniku takvog akta, njegovo jednostrano ukidanje od strane poslodavca (ili **osporavanje od strane radnika**) predstavlja **pretpostavku za nemogućnost korištenja godišnjeg odmora radnika.**
- U istom tumačenju, pod točkom 4., članak 76. Kolektivnog ugovora je protumačen nejasno, odnosno, dvosmisleno. Najprije se govori o „aliquotnom dijelu primitka u naravi“ koji ulazi u iznos za obračun osnovice za godišnji odmor, da bi se na kraju utvrdilo da u iznos za obračun osnovice ulazi „dio koji je stvarno

ostvaren u zadnja tri mjeseca“. Ovakvo tumačenje je nejasno i nije u skladu sa st.1. članka 60. Zakona o radu.

- U istom tumačenju Zajednička komisija si je dala za pravo protumačiti pojam „kao da je radio“ na način koji je suprotan Zakonu o radu. Naime, pojam „kao da je radio“ ne može se tumačiti kao rad u prvooj smjeni, odnosno „redovitom radnom vremenu“, jer bi na taj način članovi radničkih vijeća i povjerenici radnika za zaštitu na radu koji posao radnog mjesta obavljaju u smjenskom radu bili zakinuti za dodatak s osnova posebnih okolnosti. Ovaj pojam „kao da je radio“ se ne može protumačiti, jer ga Zakon o radu ne poznaje. Sukladno tome, jedino moguće tumačenje naknade plaće članovima radničkih vijeća i povjerenicima za zaštitu na radu može biti sukladno st.5. članka 87. Zakona o radu (osnovica za naknadu plaće članu radničkog vijeća i povjereniku za zaštitu na radu utvrđuje se u iznosu njegove prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca).
- U istom tumačenju Zajednička komisija tumači da smjenski radnik koji nije radio na državni blagdan jer po redovitom rasporedu radnog vremena nije ni trebao raditi na državni blagdan, ne ostvaruje pravo na naknadu za državni blagdan, što je suprotno odredbi članka 76. Kolektivnog ugovora koja eksplicitno navodi: „... radnik ima pravo na naknadu plaće...“.
- U tumačenju Zajedničke komisije iz mjeseca travnja 2011. godine zaključuje se kako „organizacija i sistematizacija i broj izvršitelja nije mjerodavan pokazatelj za potrebe posla“, što je još jedan zaključak suprotan članku 125. Zakona o radu.

3. Iz dosadašnjeg iskustva je vidljivo da predstavnici poslodavca svoj rad u Zajedničkoj komisiji postavljaju na pregovarački način, pokušavajući ishoditi zaključke Zajedničke komisije koji će ići u korist poslodavcu, što nije smisao tumačenja Kolektivnog ugovora i suprotno je odredbi st.1. članka 259. Zakona o radu koji govori o dužnosti primjene Kolektivnog ugovora u dobroj vjeri.

4. Zajednička komisija bi osim tumačenja također trebala pratiti i primjenu Kolektivnog ugovora, što ona do sada nije činila.

Slijedom naprijed navedenog, vidljivo je da tumačenja Zajedničke komisije u velikom dijelu ne sadrže elemente temeljene na Zakonu o radu koji doprinose jasnoći odredaba Kolektivnog ugovora za HEP Grupu i olakšavaju njegovu primjenu. Formalni propusti, evidentna nedovoljna stručnost tumačenja i nedorečenost može stvoriti niz dodatnih poteškoća i nelogičnosti u primjeni Kolektivnog ugovora za HEP Grupu.

U cilju poboljšanja rada Zajedničke komisije predlažemo:

- **izmjene i dopune Poslovnika o radu Zajedničke komisije (prijedlog u pravitku),**
- **veću stručnost u pristupanju pitanjima, poštivanje formalnosti, kao i dosljednost neophodnu za primjenu pojedinih odredaba koja nije ovisna niti o jednoj strani, nego o zajedničkom poimanju odredaba Kolektivnog ugovora za HEP Grupu i Zakona o radu.**

Na kraju, upozoravamo Vas da TEHNOS – Strukovni sindikat radnika HEP-a neće olako prijeći preko loših ili nezakonito protumačenih odredbi Kolektivnog ugovora. Ukoliko bude nužno, obratit ćemo se institucijama izvan HEP-a, što bi moglo dodatno financijski opteretiti poduzeće, kao i diskreditirati poslovodne strukture u HEP Grupi.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Dostaviti:

- Članovima Zajedničke komisije,
- Direktorima Društava HEP Grupe,
- Potpisnicima Kolektivnog ugovora,
- Arhiva.



TEHNOS – Strukovni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede

Ulica grada Vukovara 37 • HR-10000 Zagreb • Telefon 01 6322 230 • Telefax 01 6322 249
OIB 08339796999 • Žiro račun 2340009-1100028482 • E-mail: tehnos@hep.hr • www.heptehnos.hr

Broj: 66/11-1
Zagreb, 2. srpanj 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Predsjednik Uprave
Leo Begović, dipl.ing.

PREDMET: Poštivanje članka 43. Ustava RH i članka 248. st.5. ZOR-a (dostava akata donešenih od strane Uprave HEP-a d.d.), traži se

Poštovani,

Sloboda sindikalnog udruživanja i djelovanja sa svrhom zaštite i promicanja prava članova sindikata je temeljno ljudsko pravo, utvrđeno u Povelji Ujedinjenih naroda i Konvenciji 87. Međunarodne organizacije rada. Republika Hrvatska preuzela ga je u svoj pravni sustav ugrađivši ga u članak 43. Ustava RH. Nadalje, temeljem takvog određenja, u članku 248.st.5. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09) postoji jasna i nedvosmislena obveza poslodavca u pogledu dostupnosti svih informacija bitnih za ostvarenje uloge sindikata. Ova obveza je temeljena na svim navedenim dokumentima, a njezino ispunjenje od strane poslodavca je nužna pretpostavka za djelotvoran rad sindikata.

Primjećeno je da se navedena obveza ne poštuje niti od strane Uprave HEP-a d.d., niti od strane ovlaštenih osoba u ovisnim društvima HEP Grupe. Ignoriranjem svih dopisa kojima se od ovlaštenih osoba traže određene informacije, jasno se izražava stav poslodavca u odnosu na djelovanje sindikata. Vidljivo je da se donose određeni akti koji u bitnom uređuju gospodarski i socijalni položaj radnika bez prethodnog informiranja sindikata, a nerijetko i suprotno odredbama članka 149. Zakona o radu. Ujedno se skreće pozornost da poslodavci u ispunjenju predviđene obveze često miješaju uloge sindikata i radničkog vijeća, na način da ignoriraju obvezu informiranja sindikata ako su se o nekom pitanju savjetovali sa radničkim vijećem. Ovakav stav prema sindikatu je neprihvatljiv, tim više što se obveza poslodavca prema sindikatu temelji na međunarodnim izvorima prava.

Nadalje, neinformiranje sindikata o donesenim aktima (Uputama, odlukama, naputcima i sl.), predstavlja nepoštivanje članka 248. ZOR-a zbog onemogućavanja sindikatima pristupu podacima za pravodobno i djelotvorno šticeenje i promicanje prava i interesa svojih članova.

Više puta smo ukazivali na posljedice koje proizlaze iz neinformiranja sindikata o aktima koje donosi Uprava HEP-a d.d. a primjenjuju se na ovisna društva HEP Grupe i do kojih TEHNOS samo ponekad slučajno dolazi. Nepoznavanjem donesenih odluka, sindikati ne mogu razmotriti ni njihov mogući utjecaj na položaj svojih članova, a posljedično ne mogu pravodobno i djelotvorno štiti i promovirati prava i interese svojih članova. Dakle, poslodavac neispunjavanjem svojih zakonskih obveza direktno utječe na djelotvornost sindikata.

Stoga Vas molimo da sukladno navedenom TEHNOS-u omogućite pravodobno saznanje o donesenim odlukama i drugim aktima koji se primjenjuju na svim razinama HEP Grupe.

Moli se obavijest o poduzetom u roku od 8 dana. U suprotnom, TEHNOS će se u svrhu zaštite prava svojih članova obratiti nadležnim institucijama.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
DENIS Geto, dipl.ing.

Na znanje:

- Petra Subašić, HEP d.d., Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
- Arhiva

Broj: 91/11-1
Zagreb, 20. listopada 2011.

HRVATSKA ELEKTROPRIVREDA d.d.
Predsjednik Uprave
Leo Begović

PREDMET: Ignoriranje opravdanih zahtjeva TEHNOS-a
- obavijest o namjeravanim daljnjim aktivnostima TEHNOS-a, dostavlja se

Poštovani,

Zbog dugotrajno izraženog nezadovoljstva članova TEHNOS-a na odnos Uprave i visokog menadžmenta HEP-a d.d. prema zahtjevima TEHNOS-a, a koje u naravi predstavljaju kršenje zakonskih propisa i odredbi Kolektivnog ugovora za HEP grupu, ovim putem Vas obavještavamo kako je TEHNOS na svojoj sjednici Glavnog odbora od 29.09.2011. godine donio odluku o pokretanju zaštite prava svojih članova izvan HEP-a, i to upućivanjem zahtjeva nadležnom Državnom inspektoratu za nadzor te pokretanjem sudskih sporova pred nadležnim sudovima protiv poslodavaca, vezano za:

1. Izostanak informiranja sindikata o donesenim odlukama, uputama i drugim aktima,
2. Obračun naknade plaće za rad članova radničkih vijeća i povjerenika za zaštitu na radu,
3. Ostvarenje prava radnika na naknadu plaće za vrijeme blagdana.

Naprijed navedeno samo je dio nepravilnosti u primjeni Zakona i Kolektivnog ugovora na koje je TEHNOS u više navrata dopisima ukazivao, te samo dio aktivnosti koje u bližoj budućnosti namjeravamo poduzeti.

U nastavku još jednom podsjećamo na naše zahtjeve.

1. Dostava akata donešenih od strane Uprave HEP-a d.d.

Sukladno našem dopisu broj 66/11-1 od 2. srpnja 2011. od Vas zahtjevamo dosljedno poštivanje članka 248. st. 5. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 149/09) te omogućavanje pravodobnog uvida TEHNOS-a u donesene odluke i druge akte Uprave HEP-a d.d. koji se primjenjuju na svim razinama HEP grupe. Smatramo da suprotno postupanje predstavlja namjerno onemogućavanje pristupa podacima za pravodobno i djelotvorno štićenje i promicanje prava i interesa članova sindikata.

Pri tome naglašavamo da je poslodavac u obvezi pridržavati se navedene odredbe neovisno o tome djeluje li kod njega radničko vijeće.

2. Obračun naknade plaće za rad članova radničkih vijeća i povjerenika za zaštitu na radu

Sukladno našim navodima iz dopisa broj 75/11-1 od Vas zahtjevamo donošenje upute vezane za obračun naknade plaće za rad u radničkom vijeću, koji će se primjenjivati na članove radničkih vijeća i povjerenike za zaštitu na radu, odnosno poštivanje članka 87. stavka 5. Zakona o radu (NN br. 149/09) kojim je utvrđeno da je osnovica za isplatu naknade plaće prosječna plaća radnika ostvarena u prethodna tri mjeseca, ako zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije uređeno drugačije.

Kolektivnim ugovorom za HEP grupu ova naknada definirana je pravom na naknadu plaće radniku „kao da je radio“. S obzirom da pojam „kao da je radio“ nije egzaktno definiran niti jednim propisom, a njegovo doslovno tumačenje u primjeni bi uzrokovalo znatne probleme poslodavcu, smatramo ispravnim primjenu prije spomenute odredbe članka 87. stavka 5. Zakona o radu.

3. Obračun naknade plaće za dane blagdana

Sukladno navodima iz našeg dopisa broj 59/11-1 od 13. lipnja 2011. od Vas zahtjevamo ukidanje Upute vezane za evidenciju radnog vremena radnika (dopis broj 63/2589/11-/KJ), te izdavanje nove upute odnosno dosljednu primjenu članka 68. st. 3. i članka 76. st. 3. Kolektivnog ugovora za HEP grupu, odnosno:

- svaki radnik koji je radio na dan blagdana ostvaruje pravo na naknadu plaće (prosječna sredstva isplaćena radniku u prethodna tri mjeseca, gdje se uključuju samo sredstva osnovnih bodova, minulog rada i troškova prehrane) i plaću uvećanu za 50%, za stvarni broj sati rada.
- svaki radnik koji ne radi na dan blagdana ostvaruje pravo na naknadu plaće (prosječna sredstva isplaćena radniku u prethodna tri mjeseca, gdje se uključuju samo sredstva osnovnih bodova, minulog rada i troškova prehrane) kao da je radio osam sati.
- svaki radnik koji je radio manje od osam sati na dan blagdana ostvaruje pravo na naknadu plaće (prosječna sredstva isplaćena radniku u prethodna tri mjeseca, gdje se uključuju samo sredstva osnovnih bodova, minulog rada i troškova prehrane) kao da je radio osam sati, te plaću uvećanu za 50% za stvarni broj sati rada.

Ovom prilikom Vas još jednom molimo da razmotrite i preispitate svoje dosadašnje odluke i njihov sadržaj, te postupite u skladu s traženjem TEHNOS-a i o poduzetim aktivnostima obavijestite TEHNOS u roku od 8 dana.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a:
Denis Geto, dipl.ing.

Broj: 27/09-9
Zagreb, 21. listopada 2009.

Matica hrvatskih sindikata
Hrvatski elektrogospodarski sindikat - HES
Nezavisni sindikat radnika Hrvatske elektroprivrede
Samostalni sindikat energetike, kemije i nemetala Hrvatske
Hrvatska elektroprivreda d.d., Ured Uprave
HEP - Operator prijenosnog sustava d.o.o.
HEP - Operator distribucijskog sustava d.o.o.
HEP - Proizvodnja d.o.o.
HEP - Plin d.o.o.
HEP - Toplinarstvo d.o.o.

Predmet: Zahtjev za odbacivanjem prijedloga Pravilnika o stručnom osposobljavanju i provjeri znanja za upravljanje i rukovanje energetske postrojenjima

Poštovani,

Molimo Vas poduzimanje aktivnosti prema institucijama u Vašoj nadležnosti, Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva, sindikalnim središnjicama, Gospodarsko-socijalnom vijeću i slično, kako bi se navedeni prijedlog Pravilnika odbacio te se pristupilo njegovoj temeljitoj doradi.

„Pravilnik o stručnom osposobljavanju i provjeri znanja za upravljanje i rukovanje energetske postrojenjima“ (u daljem tekstu: novi Pravilnik), trebao bi biti nasljednik „Pravilnika o stručnoj spremi i drugim uvjetima za vršenje poslova u radnim organizacijama koje imaju elektroenergetska, kotlovska i druga energetska postrojenja i posude pod tlakom (Službeni list SFRJ br. 47/64) (u daljem tekstu: stari Pravilnik).

Novi Pravilnik vrlo je loš, zastario i nerazvidan. U njemu se zanemaruje praktično iskustvo naših stručnjaka, te se nameću rješenja koja će po svemu sudeći završiti u obliku jalovog, teoretskog predavanja i uzimanja novca našim radnicima i tvrtci.

Iz teksta novog Pravilnika uočava se kako u njegovoj izradi nije bila uključena struka iz velikih energetske sustava poput HEP-a. **U Priritku dostavljamo očitovanje struke HEP Operatora prijenosnog sustava d.o.o. na prijedlog novog Pravilnika.**

Posebno nas zabrinjava što usporedbom novog i starog Pravilnika uočavamo kako su u novom Pravilniku dodani članci 2., 57., 58. i 59., kojima je nametnuta obveza stručnog osposobljavanja prije no što radnici počnu obavljati svoje poslove i radne zadatke, te se uvodi pojam pravne ili fizičke osobe koja će obavljati administrativne, organizacijske i druge pomoćne poslove. Zbog nerazvidnosti cijelog novog Pravilnika, izražavamo opravdanu bojazan kako je novi Pravilnik izrađen u svrhu pogodovanja nekoj instituciji, koja bi te poslove trebala obavljati.

Isto tako, nije razvidno u kojem obimu će provedba odredbi novog Pravilnika financijski opteretiti energetske subjekt, a posebno je nepovoljno što se samom radniku može nametnuti plaćanje provjere znanja.

Sindikato TEHNOS oštro se protivi donošenju novog Pravilnika, posebice zbog nedavnih događaja vezanih za razotkrivanje lošeg, politički uvjetovanog kadroviranja na vodećim pozicijama u HEP Grupi, te sustavnog zanemarivanja, potcjenjivanja i ponižavanja HEP-ovih stručnjaka elektroenergetičara. Novi Pravilnik ne bi bio ništa drugo no nastavak takvog ponašanja, proširenog na cijelu energetske zajednicu.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a
Denis Geto, dipl.ing.

Broj: 31/09-1
Zagreb, 21. listopada 2009.

**Hrvatska elektroprivreda d.d.
n/r predsjednika Uprave, Lea Begovića, dipl.ing.**

Predmet: Inicijativa za organiziranje obrazovnog sustava HEP-a za stručno osposobljavanje i usavršavanje te provjeru znanja kadrova u energetici

Poštovani,

Slijedom dopisa Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva od 17. rujna 2009. godine kojim je u prilogu dostavljen prijedlog „Pravilnika o stručnom osposobljavanju i provjeri znanja za upravljanje i rukovanje energetskim postrojenjima“ (u daljem tekstu: Pravilnik), smatramo kako je na nivou HEP Grupe potrebno aktivno uključivanje u poslove koji će proizići donošenjem tog ili sličnog Pravilnika.

Osnovni razlozi su slijedeći:

1. Znatno je broj radnika HEP Grupe koji će prema navedenom Pravilniku morati polagati stručni ispit. To će dovesti do znatnih dodatnih troškova u našoj tvrtci, ukoliko će aktivnosti osposobljavanja i provjere znanja naših radnika obavljati vanjski izvođači. Zbog specijaliziranih poslova koji se obavljaju u našoj tvrtci, jedino osobe unutar HEP-ovog sustava mogu naše radnike odgovarajuće osposobljavati.
2. Uvidom u program osposobljavanja i usavršavanja energetskih kadrova koje obavlja Udruga energetičara Zagreb, smatramo kako bi se takva djelatnost vrlo lako mogla organizirati i u HEP-u. U sastavu HEP Grupe postoje Odjeli za obrazovanje radnika, kao i „HEP Nastavno obrazovni centar Velika“. Dakle, postoje svi uvjeti za obavljanje praktičnog i teoretskog osposobljavanja energetičara: stručni, administrativni, materijalni i tehnički.

Iz navedenih razloga smatramo kako bi se organiziranjem jedne ovakve djelatnosti spriječile negativne posljedice koje bi se mogle pojaviti donošenjem Pravilnika, a ujedno se otvara mogućnost za dodatni izvor prihoda.

S poštovanjem,

Predsjednik TEHNOS-a
Denis Geto, dipl.ing.