

HEP-Operator prijenosnog sustava d.o.o., 10000 Zagreb, Kupaska 4, Sektor za vođenje sustava, Sektor za informacijsko komunikacijske tehnologije, Sektor za razvoj i institucijsku suradnju, Sektor za izgradnju i investicije, Sektor za ekonomske, pravne i kadrovske poslove, koje zastupa direktor Društva dr. sc. Dubravko Sabolić (u daljnjem tekstu: poslodavac)

i

Radničko vijeće u Sektorima: Sektor za vođenje sustava, Sektor za informacijsko komunikacijske tehnologije, Sektor za razvoj i institucijsku suradnju, Sektor za izgradnju i investicije, Sektor za ekonomske, pravne i kadrovske poslove, 10 000 Zagreb, Kupaska 4 (u daljnjem tekstu: Sektor) kojeg zastupa predsjednik Denis Geto, dipl.ing.

na temelju članka 159. stavka 9. Zakona o radu (NN broj 137/04 – pročišćeni tekst) sklopili su u Zagrebu dana 18. lipnja 2009. godine sljedeći

## **SPORAZUM**

### **o uređenju uvjeta za rad Radničkog vijeća SEKTORI**

#### **Članak 1.**

Ovim se Sporazumom pobliže uređuju uvjeti za rad Radničkog vijeća.

#### **Članak 2.**

Radničko vijeće zasjeda i na drugi način obavlja svoje poslove u radno vrijeme.

#### **Članak 3.**

Radničko vijeće saziva sjednice vodeći računa o interesima poslodavca u odvijanju procesa rada.

Radničko vijeće dužno je o održavanju sjednica obavijestiti poslodavca.

#### **Članak 4.**

Sjednice Radničkog vijeća održavat će se u poslovnim prostorijama za sastanke poslodavca.

Radničko vijeće je dužno prije sazivanja sjednice, kod odgovornog radnika Službe za pravne, kadrovske i opće poslove, rezervirati prostoriju iz stavka 1. ovog članka.

Za hitne i izvanredno zakazane sjednice Radničkog vijeća poslodavac će osigurati Radničkom vijeću prostoriju pogodnu za održavanje sjednice, koju u dogovoru s poslodavcem osigurava Služba za pravne, kadrovske i opće poslove.

#### **Članak 5.**

Za potrebe Radničkog vijeća poslodavac stavlja na raspolaganje jednu prostoriju, uz snošenje troškova održavanja iste, u roku od 30 dana od dana potpisivanja ovog sporazuma.

Prostorija iz stavka 1. ovog članka opremljena je s:

- ormarima i radnim stolom
- limenim ormarom s ključevima za dokumentaciju
- stolom za primanje stranaka
- PC-em s pisačem i pristupom internetu, te posebnom e-mail adresom.

Poslodavac se obvezuje o svom trošku osigurati:

- uporabu telefona i telefaksa,
- umnožavanje dokumenata nužnih za rad Radničkog vijeća,
- osposobljavanje članova za rad u Radničkom vijeću.

#### **Članak 6.**

Poslodavac odnosno rukovoditelj Službe za pravne, kadrovske i opće poslove osigurati će obavljanje administrativno-stručnih poslova za Radničko vijeće, prema prijedlozima predsjednika Radničkog vijeća.

#### **Članak 7.**

Radi pomoći u radu Radničko vijeće se može o pojedinim pitanjima iz područja svog djelovanja savjetovati s nadležnim službama kod poslodavca i tražiti stručno mišljenje i to od Službe za pravne, kadrovske i opće poslove za pravna pitanja, te od Službe za ekonomske poslove za ekonomska pitanja.

U slučaju potrebe, predsjednik Radničkog vijeća može, na trošak poslodavca, tražiti stručno mišljenje o pojedinim pitanjima iz djelokruga rada Radničkog vijeća od stručnih osoba ili institucija izvan poslodavca, po vlastitom odabiru.

#### **Članak 8.**

Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca, pravodobno, istinito i cjelovito obavijestiti Radničko vijeće o pitanjima iz čl. 151. st.1. ZOR-a.

#### **Članak 9.**

Poslodavac je, prije donošenja odluke važne za posložaj radnika u organizacijskoj jedinici, obvezan savjetovati se s Radničkim vijećem u skladu s člankom 152. ZOR-a.

Očitovanje o namjeravanoj Odluci poslodavca iz prethodnog stavka Radničko vijeće je dužno dostaviti poslodavcu u roku od 8 dana od dana prijema prijedloga poslodavca.

#### **Članak 10.**

U postupku suodlučivanja, odluke utvrđene čl. 153. ZOR-a poslodavac može donijeti samo uz prethodnu suglasnost Radničkog vijeća u organizacijskoj jedinici radnika na kojeg se odluka odnosi.

#### **Članak 11.**

Komunikacija i dostava pismena između Radničkog vijeća i poslodavca vršit će se na način da će poslodavac pismena dostavljati predsjedniku Radničkog vijeća na njegovo radno mjesto, a predsjednik Radničkog vijeća komunicirat će s direktorom Sektora za ekonomske, pravne i kadrovske poslove.

#### **Članak 12.**

Za rad u Radničkom vijeću svaki član Radničkog vijeća ima pravo na naknadu plaće za 6 (šest) radnih sati tjedno.

Članovi Radničkog vijeća mogu jedan drugom ustupati radne sate iz stavka 1. ovog članka. Ako broj raspoloživih radnih sati to dozvoljava, predsjednik Radničkog vijeća, odnosno član Radničkog vijeća može poslove za Radničko vijeće obavljati u punom radnom vremenu.

Evidencija o praćenju utrošenih radnih sati za potrebe Radničkog vijeća vodi se za svakog pojedinog člana Radničkog vijeća u njegovoj organizacijskoj jedinici od strane radnika koji vodi evidenciju obavljenog rada kod poslodavca, odnosno evidenciju pristutnosti na radu u radnoj listi (pod stavkom: „RAD U RADNIČKOM VIJEĆU“).

#### **Članak 13.**

U prostorijama iz čl. 5. ovog Sporazuma, Radničko vijeće će organizirati primanje stranaka, koje će se obavljati u radno vrijeme.

Primanje stranaka je jednom tjedno 4 sata.

#### **Članak 14.**

Radničko vijeće će svojim programom rada utvrditi potreban fond sati za održavanje sjednica Radničkog vijeća i raspoloživi fond sati koji članovima Radničkog vijeća preostaje za obavljanje drugih poslova i aktivnosti u vezi s nadležnošću Radničkog vijeća.

#### **Članak 15.**

Poslodavac će članovima Radničkog vijeća omogućiti osposobljavanje za rad u Radničkom vijeću.

Način osposobljavanja, potreban broj sati i troškove osposobljavanja članova Radničkog vijeća utvrdit će Glavno radničko vijeće Programom osposobljavanja.

Prije donošenja Programa osposobljavanja za rad u Radničkom vijeću isti mora biti odobren od strane poslodavca.

#### **Članak 16.**

Redovni skupovi radnika održavat će se dva puta godišnje u podjednakim vremenskim razmacima (travanj-listopad), za vrijeme radnog vremena, s ciljem sveobuhvatnog obavještanja radnika i rasprave o:

- stanju i razvoju poslodavca i organizacijske jedinice,
- radu Radničkog vijeća.

Skup radnika saziva Radničko vijeće, uz prethodno savjetovanje s poslodavcem o načinu, vremenu i mjestu održavanja skupa, kako se ne bi remetio proces rada i poslovanja poslodavca.

Skup radnika zakazuje i vodi predsjednik Radničkog vijeća.

Na skupu radnika poslodavac obavještava radnike o stanju i razvoju organizacijske jedinice te o drugim pitanjima od interesa za radnike, a izvješće o radu Radničkog vijeća podnosi predsjednik Radničkog vijeća.

Ako zbog specifičnosti organizacije poslodavca nije moguće istodobno održati skup svih radnika, skupovi će se održati po ustrojstveno nižim organizacijskim jedinicama, u kojem slučaju će skupove voditi članovi Radničkog vijeća koje odredi Radničko vijeće.

Radničko vijeće obvezno poziva poslodavca na skup radnika uz prethodno obavještanje o dnevnom redu.

#### **Članak 17.**

Redovni skupovi radnika održat će se za vrijeme radnog vremena.

Vrijeme sudjelovanja na tim skupovima, uključujući i dodatno vrijeme za dolazak i odlazak, nadoknađuje se radnicima kao radno vrijeme.

#### **Članak 18.**

Poslodavac može, ako ocijeni da je to potrebno, sazvati skup radnika, ne dirajući u pravo Radničkog vijeća i njegove ovlasti utvrđene Zakonom o radu i uz prethodno savjetovanje s Radničkim vijećem o sazivanju skupa, vodeći pri tom računa da se ne ograniče ovlasti Radničkog vijeća utvrđene ZOR-om.

### **Članak 19.**

Izvanredni skupovi radnika mogu se u izuzetnim okolnostima održati na zahtjev:

- Radničkog vijeća
- poslodavca ili
- skupine radnika koju podržava 10 posto radnika zaposlenih kod poslodavca.

Izvanredni skupovi održavaju se izvan radnog vremena, osim ako se drugačije ne dogovori s poslodavcem.

Izvanredni skupovi radnika koji su održani u organizacijskoj jedinici u tijeku radnog vremena u dogovoru s poslodavcem, ne mogu utjecati na smanjenje plaće radnika.

### **Članak 20.**

Radničko vijeće će donijeti Poslovnik o svom radu u kojem pravila djelovanja i rada Radničkog vijeća moraju biti usklađena s ovim Sporazumom i Sporazumom o organiziranju rada GRV u HEP-Operator prijenosnog sustava d.o.o.

### **Članak 21.**

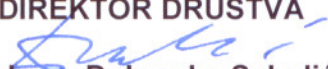
Danom sklapanja ovog sporazuma prestaje važiti Sporazum o uređenju uvjeta za rad Radničkog vijeća Sektora od 18. svibnja 2006. godine.

Ovaj Sporazum sastavljen je u četiri primjerka, od kojih dva za Radničko vijeće, a dva za poslodavca.

**ZA RADNIČKO VIJEĆE  
PREDSJEDNIK RADNIČKOG VIJEĆA**

Denis Geto, dipl.ing.



**ZA POSLODAVCA  
DIREKTOR DRUŠTVA**  
  
dr.sc. Dubravko Sabolić

**HEP - Operator prijenosnog sustava d.o.o.**  
ZAGREB, Kupaska 4 1